



Persone, protocolli e lavoro di gruppo

I FATTORI DI SUCCESSO PER UNA RIPRODUZIONE OTTIMALE

Kristi Fiedler

Vice Direttore Associato Servizi tecnici U.S.A. - CRI/GENEX

Aprile 2015

Quando ero consulente per allevamenti da latte a metà del 2000, lavoravo con responsabili e allevatori felici di raggiungere il 20% di Pregnancy Rate. Ai tempi erano stalle al top. Oggi quell'obiettivo riproduttivo è considerato .. in media.

Secondo i dati raccolti nelle aziende seguite da CRI e dove si usa il software CRI/Cargill, Dairy Performance Navigator (uno strumento per l'efficienza riproduttiva) un Pregnancy Rate pari al 19,6% è un livello medio. Il top 10% delle aziende raggiunge infatti il 29,3%!!

Ogni anno C.R.I. valorizza e premia soci e clienti che raggiungono il massimo dei risultati riproduttivi. Nel 2014 i vincitori del premio Genex Excellence in Reproduction (tabella 1) hanno raggiunto una media di Pregnancy Rate di 32,3%, con una variazione da 28% a 35%. Come hanno ottenuto questi strepitosi risultati?

Azienda	Tasso gravidanza %	Rilevamento calori %	Tasso di concepimento %	Tasso concepimento seme sessato %
MANZE				
Coleman Ponderosa, WI	52	80	60	59
Lawnhurst Dairy, NY	50	78	65	57
Gardeau Crest Dairy, NY	50	78	65	Nd
<500 VACCHE				
Kliebenstein Farms, WI	35	66	53	
Holmesville Dairy, WI	34	72	51	
Kodesh Dairy, WI	33	73	44	
500 – 2000 VACCHE				
Schilling Farm, WI	34	72	51	
Lawnhurst Dairy, NY	32	76	41	
Locust Hill Farm, NY	32	76	41	
>2000 VACCHE				
Page's Ponderosa, WI	34	67	53	
Aardema Dairies, ID	30	65	45	
Darlington Ridge, WI	28	67	42	

Quando chiedevo come avessero fatto, la risposta più comune era: “persone, protocolli e lavoro di gruppo”. Questi allevatori hanno quindi spiegato il significato di questi tre “cardini”.

LE PERSONE GIUSTE

La parola “persone” è sempre al primo posto.

Don Jensen della Lawnhurst Dairy afferma come sia fondamentale: “avere le persone giuste che fanno il lavoro giusto ogni giorno”. Che sia l'allevatore o il fecondatore laico che si occupano del rilevamento dei calori e della F.A., le persone che fecondano le vacche ogni giorno sono la parte più importante di un programma che interessa la riproduzione.

Ogni singola persona deve essere formata, addestrata e formata di nuovo, e fare in modo che sia appassionata al lavoro che svolge. J.J. Pagel della Ponderosa Dairy LLC commenta: “hai bisogno di persone speciali che siano coinvolte davvero” .

PROTOCOLLI DI LAVORO

La seconda risposta più comune era “protocolli e osservare i protocolli”.

Chris Szydel, responsabile della Pagel's Ponderosa, conferma il loro motto: “nessuna vacca va lasciata indietro, trascurata”. Questo significa che ogni vacca o manza viene sincronizzata ogni volta, al momento giusto. E' importante rilevare che ogni vincitore del premio utilizza un protocollo diverso. Si va dal 100% doppio Ovsynch, al primo intervento per tutti i rilevamenti di calori con prostaglandina se necessario. Ogni azienda di solito definisce un protocollo operativo standard (SOP) adeguato alla singola azienda . Quindi seguono questo protocollo ogni giorno.

Ogni azienda ha stabilito un periodo di attesa volontario per il primo intervento, quindi fanno un ottimo lavoro nel fecondare l'animale entro un tempo stabilito. Ad esempio la Shilling Farm ha un periodo di attesa volontario di 68 giorni. A 68 giorni la vacca può essere individuata (rilevamento del calore) ed inseminata.

Le vacche che non presentano il calore continuano un programma di 12 giorni di Presynch/Ovsynch per essere fecondate da 80 a 86 giorni. Alla Pagel's Ponderosa rispettano rigorosamente il programma di doppio Ovsynch da 67 a 80 giorni di lattazione ogni due settimane per il primo intervento. Riuscire ad ingravidare le vacche entro un tempo stabilito nel primo intervento è un punto molto importante per raggiungere un PR alto.

Altro punto importante è l'identificazione delle vacche che sono vuote ed ingravidarle di nuovo al più presto. Il modo più efficace è rappresentato dal rilevamento del calore. Assumendo che il benessere e la salute siano ottimali, l'animale dovrebbe essere in calore da 18 a 24 giorni dopo l'inseminazione (a meno che non abbia concepito). I vincitori del premio hanno una media di 70,2% di rilevamento dei calori nelle vacche in latte, con una variazione da 65% a 72%. Questi numeri sono straordinari, perché significano che viene identificato il 70% delle vacche che possono essere inseminate ogni 21 giorni (ciclo estrale). E ciò è possibile solo con un rilevamento dei calori accurato, vacche sane e ben inserite nel loro ambiente, e persone appassionate che controllano regolarmente le gravidanze per identificare le vacche vuote.

Dan Swyers della Gardeau Crest Dairy (2000 capi in latte) crede nell'uso del colore, pittura sulla groppa o coda applicato con stick; secondo lui è il metodo più semplice e meno costoso. I protocolli sono chiari: spostare le manze nel recinto dove verranno inseminate rispettando il periodo di attesa volontario; colorare la coda e fecondare giornalmente; prostaglandina ogni due settimane agli animali che non sono gravidi; se dopo due iniezioni di prostaglandina l'animale non segnala il calore, viene controllato dal veterinario. Se internamente ci sono problemi, l'animale viene venduto. Se è normale, viene utilizzato un dispositivo a lento rilascio di progesterone (CIDR).

Secondo Swyers, solo su una manza al mese viene usato il CIDR. Se la manza non è confermata gravida a 15 mesi, viene venduta.

Alla Pagel's Ponderosa i protocolli vengono seguiti diligentemente; utilizzano uno schema di cross breeding Holstein/Jersey oltre al programma di sincronizzazione. Viene utilizzato anche seme di razza limousine per le vacche al quinto intervento ed oltre, ed al quarto intervento e oltre per le manze. I protocolli devono essere chiari e bisogna essere certi che siano capiti e rispettati.

IL LAVORO DI GRUPPO

Questo ci porta all'ultimo dei tre fattori che concorrono al successo riproduttivo di un allevamento: il lavoro di gruppo.

Il lavoro di squadra interessa tante aree dell'azienda e richiede il supporto da parte di tutti. Una azienda con alte prestazioni necessita di un solido programma nutrizionale, assistenza veterinaria, allevatori esperti ed una conduzione di qualità. E' necessario il lavoro di gruppo tra responsabili, fecondatori, membri della famiglia, consulenti.

Dan Swyers: se più di una manza è vuota, è probabile che siano stati persi dei calori e quindi bisogna consultare l'alimentarista per determinare la causa; la manza richiede una alimentazione bilanciata per avere la giusta energia per segnalare il calore. E' necessaria la comunicazione per raggiungere l'equilibrio nella razione.

Brian Schilling della Schilling Farm commenta: "La comunicazione tra dipendenti, agenti e consulenti delle ditte di F.A. e veterinario è la chiave per raggiungere il successo.

Concludendo, questi allevamenti hanno raggiunto dei traguardi riproduttivi ottimi ed attribuiscono questi successi a persone speciali, osservanza dei protocolli e lavoro di squadra.

Dopo 10 anni di lavoro in questo settore, so che i programmi che coinvolgono la riproduzione dell'allevamento possono essere complicati e a volte frustranti, ma ponendo l'attenzione sulle persone, i protocolli ed il lavoro di squadra, i traguardi posti possono essere raggiunti.

Lavora con i tuoi dipendenti, il veterinario, l'alimentarista, i rappresentanti della ditta di F.A. ed altre risorse affidabili, e sviluppa un protocollo per la tua azienda. Quindi segui questo protocollo ogni giorno. Comunica regolarmente e incoraggia la passione ed il coinvolgimento. Aggiungerai valore alla tua azienda!